

荣耀金川

优秀企业家

高俊兴:学思领航 科创驱动 做安全护航的实干家

本报见习记者 白雯琪

企业管理效能持续提升。

对高俊兴而言,“有识”不仅仅是一种能力,更是一种态度。他始终保持着对知识的渴望,用实际行动诠释了“学无止境”,让铜贵公司在高质量发展道路上谱写了崭新篇章。

脚踏实地的作为:实干笃行

作为企业家,高俊兴不仅关注生产经营和科技创新,更重视履行社会责任,尊重职工发展。

高俊兴认为,职工是企业最宝贵的财富,让职工得到充分的尊重和关爱是企业的责任。“有爱、温馨”是职工对永昌铜业公司工作氛围的暖心评价。

铜冶炼工艺提升项目试生产期间,高俊兴不仅全身心投入技术攻关和流程优化,还时刻关注团队成员的身心状态。他清楚,试生产阶段任务繁重、压力巨大,职工身心健康直接关系到项目顺利推进。

工作间隙,高俊兴主动与职工交流,了解他们的困难和需求。在年轻职工眼中,高俊兴更像一位亦师亦友的长辈。他会结合自身经验,为他们提供技术指导,帮助他们快速适应工作节奏,规划发展方向。“不要害怕犯错,错误是成长的一部分,要从中学到东西,不断进步。”这是高俊兴对年轻人的寄语。

高俊兴鼓励职工积极参与各类社会公益活动,动员大家为张掖市肃南裕固族自治县皇城镇决翔小学捐赠学习用品、校服、生活用品;向临夏州积石山县捐款,全力支持抗震救灾,用实际行动回馈社会。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。高俊兴这位实干家,始终秉持对事业的热爱与使命,不仅引领企业在技术革新和运营效率上有所突破,更在推动行业高质量发展中贡献力量。他将以管理为基石、创新为灵魂,以关怀为纽带、责任为担当,助力金川铜贵产业在新质生产力发展浪潮中争创行业一流,绘就新蓝图、开启新征程。

金川碳基产品亮相第十七届中国国际粉末冶金及硬质合金展览会

本报讯 (通讯员胡晨 王光联)3月10日,第十七届中国国际粉末冶金及硬质合金展览会在上海举办,金川镍钴碳化冶金分公司携高端碳基产品参展。

中国国际粉末冶金及硬质合金展览会作为全球粉末冶金行业的旗舰级展会,以先进材料为基点,以技术工艺为主线,汇聚国内外优秀企业和业界精英,分享世界领先的前沿技术、创新应用和解决方案,在推动行业发展与创新方面发挥着举足轻重的作用。

展会上,金川镍钴碳基镍粉、碳基铁

粉、碳基镍丸、雾化镍粉等新兴科研产品凭借卓越的品质和性能吸引了众多客户驻足关注,成为展会一大亮点。

此次参展,金川镍钴碳化冶金分公司不仅宣传推广了各类产品,全方位展示气冶金技术独特优势,还与客户高效对接,推动了金川镍钴金属粉末类产品的销售。

金川镍钴碳化冶金分公司将持续加强产品推介力度,充分发挥金川碳基系列产品在低温储能、高温硬质合金等高端领域独特的属性优势,面向国内外精准开发客户,逐步扩大市场占比份额,推动高质量发展。

坚守不渝的责任:科技创新

99%;高风险作业管控率、受控率分别达99.9%、99.3%;完成污染治理项目建设16项;安全风险分级管控、安全隐患悉数整改,实现“零伤害”目标,安全环保取得新进步,荣获集团“安全生产先进单位”称号。

科技创新是企业发展的核心驱动力。高俊兴担任铜贵公司总经理期间和公司领导班子成员聚焦“前瞻性+实用性”双目标,持续加大研发投入,深度融合“产、学、研、用”全链条,科技创新实现新突破。

“技术创新没有止境,只有持续投入研发,才能保持企业竞争力。”高俊兴说。

高俊兴在统筹生产经营各项工作的同时,丝毫未放松对铜冶炼工艺技术提升项目建设的关注,他深入现场,实地调研,全面掌握项目进展,确保各项工作高效推进。

永昌铜业公司生产现场,一条条生产线马力全开,原料运输、火法冶炼、湿法精炼,各环节紧密衔接,有条不紊地推动各项生产指标向既定目标迈进……

“采用的是‘侧吹熔炼+顶吹吹炼+阳极精炼’的‘三连炉’工艺,具有流程短、环保优、原料适应性强、加工成本低等特点。”作为永昌铜业公司党委书记、董事长,为攻克传统铜冶炼工艺中的高耗能、低效率等难题,高俊兴坚持加强对外技术交流,层层突破技术难关,为科技创新注入源源不断的活力与动力。

一张张技术图纸、一次次项目例会、一个个不眠的夜晚、一场场激烈的研讨,高俊兴和团队成员沉浸在技术的海洋,为攻克难关绞尽脑汁。他们反复校验,不断推敲,在技术领域取得了累累硕果。2024年11月22日,“三连炉”首批阳极板成功出炉,标志着铜贵公司在技术创新和产业升级上取得实质性进展,集团铜冶炼技术迈上新台阶;低温位烟气绝热蒸发酸性废水装备的研发与应用、新型金属袋式收尘器创新与应用、

金川镍钴三矿区井下调度指挥中心建成投用

本报讯 (通讯员孟广峰)近日,金川镍钴三矿区井下调度指挥中心正式投运,标志着三矿区在“智慧矿山”建设中又迈出重要一步。

金川镍钴三矿区调度指挥中心由原无轨设备维修洞室返修形成,洞室总长度约91米,分为会议洞室、值班洞室、更衣洞室、电气洞室和抢险器材洞室4个单元,配有监控系统工作站和通讯联络、检测监控等设施。

金川镍钴三矿区调度指挥中心调度指挥系统以信息网络与计算机技术为基础,通

过应急通讯、应急广播和监控显示终端等信息化技术对井下当日出矿量、矿石运输量、矿石提升量等各类指标数据进行实时检测,实现了井下重点区域监控以及井下应急指挥等功能于一体,进一步提高了井下安全生产管理水平。

金川镍钴三矿区将依托现有各调度指挥中心、智慧车间,不断推进深化改革,全面实施精益生产、持续优化技术指标,加速推进智能化和工业化深度融合,全力推进矿山本质化安全,为集团加快建设世界一流企业贡献力量。



机车维修现场。

本报讯 (通讯员刘尚飞)近日,金川镍钴物流公司召集青年技术骨干组建“A1+检修”攻关小组,专注DeepSeek人工智能技术在内燃机车检修领域的应用探索,借助AI技术赋能传统检修流程,推

动机车检修向智能化、精准化方向迈进。

以往,内燃机车维修人员进行检修主要依据长期积累的作业经验。面对多样化的故障难题,检修过程耗时且难以避免误差。随着运输任务日益繁重,对检

修效率和准确性的要求不断提高,传统检修模式的局限性愈发凸显。金川镍钴物流公司将目光投向前沿的人工智能技术,以DeepSeek为技术支撑,打造内燃机车AI维修助手系统。

AI维修助手系统深度融合故障案例库、工作原理和作业指导书等内容,通过深度学习,完成精准分析。作业人员只需输入机车故障相关描述,系统便会迅速从庞大的数据库中提取相似案例分析比对,并结合多模态大模型技术,快速给出准确的故障判断和详细的维修建议。无论是电气系统故障,还是机械部件损坏,AI维修助手系统都能凭借强大的数据处理能力,为作业人员提供全方位的技术支持。

目前,金川镍钴物流公司已初步完成对AI维修助手系统的可行性和实用性试验。从反馈情况来看,原本需要数小时才能排查出的复杂故障,现在借助AI维修助手,几分钟内就能确定判断思路和解决方案,极大地提高了内燃机车检修效率。AI维修助手还内置设备数据库与故障案例库,可实时解析复杂故障,并提示拆解

操作流程,或输入故障现象,自动匹配最优解决方案,可谓24小时在线的智能百科全书,让技术传承突破时空限制,用科技力量缩短学习周期,助力青年职工在实战中快速掌握维修核心逻辑,拥有老师傅的精准判断力。

AI维修助手系统的引进是金川镍钴物流公司对智能检修的一次成功探索。金川镍钴物流公司将继续以多模态大模型技术为核心,结合内燃机车管理系统,整合内燃机车运行数据、日常维修记录、故障案例库及3D结构模型,构建动态知识图谱,打造“数据—诊断—决策”一体化闭环管理系统,实时解析多源异构信息,完善故障根因秒级定位、维修方案智能生成、备件资源动态匹配等功能,有效压缩维修时长,降低备件库存,并通过预测性维护模式,推动维修保障向“全生命周期健康管理”转型,为金川铁路运输高质量发展助力。

数字化转型再提速

蝉联广西高新技术企业百强

金川铜贵广西金川公司

本报广西讯 (通讯员梁荣宇)近日,2024年广西高新技术企业企业百强榜单发布,金川铜贵广西金川公司入选,位列第19位。

广西高新技术企业100强榜单由广西壮族自治区科学技术情报研究所和广西高新技术企业协会联合发布,是根据企业创新能力、生产经营情况、市场竞争力、管理水平、社会责任以及对行业影响力程度综合考虑评选出的结果。金川铜贵广西金川公司已连续三年入选。

2024年,金川铜贵广西金川公司铜产品产量同比增长21.6%,硫酸产量同比增长15.93%,工业总产值完成年计划的119.12%,营业收入完成年计划的110.18%,利润完成年计划的151.94%,产品产量和营业收入再创历史新高。公司副总经理杨国年说:“入选广西高新技术企业百强榜单,是对我们多年来坚持技术创新和高质量发展的充分肯定。”

近年来,金川铜贵广西金川公司坚持创新驱动,不断深化科技创新体系建设,提升科技创新能力,锻造核心“硬实力”,以科技创新助推企业高质量发展。2024年,全年实施科技项目70项,申报区市级产学研攻关纵向课题5项,申报数量创新高;阴极铜阳极

板智能质检、智慧仓储及物流系统的开发及应用和渣包车远程驾驶等自动化项目取得新突破;全年申报发明专利、实用新型专利42项、软件著作权4件,项目成果再创新高。同时,积极投身标准化制定工作,主导及参与国家、行业以及团体标准修制订15项,为行业的规范发展作出积极贡献。

本报讯 (通讯员马广锋 范建峰)今年以来,金川集团工会积极谋划、上下联动,采取多项有力措施增强工作 plan 性,为推动工会工作高质量发展筑牢根基,为进一步提升服务职工、服务企业效能创造条件。

集团工会在深入调研与广泛征求职工意见的基础上,以服务职工和服务企业为核心,制定涵盖职工职业发展、权益保障、文化生活、建功立业等多个领域年度工作计划。根据《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》和《甘肃省工匠学院建设三年行动方案(2024年-2026年)》,制订《金川集团深化产业工人队伍建设改革实施方案》《金川集团关于工匠学院培育劳模工匠的实施方案》,为拓宽职业发展、提升技能素质明确工作重点。

结合权益保障制定下发集团工会工作重点任务分解和民主管理工作计划,明确每季度举办劳动法律法规宣传活动,建立健全常态化劳动纠纷调解机制,及时化解矛盾,解决问题,维护职工合法权益;围绕丰富职工文化生活制订2025年职工文化体育工作计划,有序开展职工全员健身活动,倾力打造“镍都三部曲”,增强职工的归属感和获得感;结合引导广大职工立足岗位建功立业制订下发职工技术创新工作计划,开展2025年劳动竞赛活动,为激励广大职工建设世界一流企业搭建良好平台。

为保障工作计划有效实施,集团工会建立详细的任务分解表与进度跟踪机制,明确责任部门与完成时限,定期评估工作成效并及时调整优化。同时,借助云社区等信息化平台拓展职工反馈渠道,方便职工随时提出建议和诉求,让工会工作更贴合职工实际需求。

集团工会负责人表示:“增强工作计划性是提升服务水平关键,我们将严格落实计划,不断创新服务形式,带领广大职工建功立业,切实为职工办实事、解难题,让工会成为职工信赖的‘娘家人’。”

随着各项工作按计划稳步推进,集团工会将在提升职工素质、维护职工权益、团结带领广大职工建功立业、促进企业和谐发展等方面主动作为,为集团高质量发展注入新活力、增添新动力。

金川集团工会增强计划引领提升服务效能