

金川集团紧紧围绕建成世界一流企业的目标,全面落实甘肃省组织工作“五大工程”部署,针对规模体量大、空间布局广、细分产业多等特点,深入实施党建提升“八大行动”,构建党支部“党建+”工作模式,建强党员攻坚克难实践载体,把党的政治优势转化为企业的竞争优势和发展优势,推动高质量发展。2024年,金川集团实现营业收入4100亿元、工业总产值3020亿元、利润总额118亿元,同比分别增长16%、19%、9.3%,创历史最好水平,为推动甘肃省经济社会发展作出了积极贡献,发挥了“顶梁柱”“压舱石”作用。

实施党建提升“八大行动”
构建与企业中心工作深度融合的党建工作体系

全面落实新时代党的建设总要求,深入实施政治引领、凝心铸魂、领航保障、强基固本、融合互促、人才赋能、清廉金川、强化执行党建提升“八大行动”,重点围绕31项工作任务,把党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设贯穿企业治理、生产经营、改革发展的各领域各环节,一体构建与中心工作同向发力、上下贯通的党建工作体系。

强化党建品牌创建。金川集团完善产业结构体系、内部治理体系、组织架构体系、考评管理体系,推动41个基层党委围绕增强核心功能、提升核心竞争力,强化价值提炼、创新实践、效应示范,开展“一党委一品牌”创建,全面提升党建工作科学化、规范化、标准化水平。近年来,金川集团先后创建党建示范品牌43个,其中,集团“以党建提升‘八大行动’为企业高质量发展蓄势赋能”金川镍钴动力厂“深入实施‘党建引领’融合工程,以高质量党建引领动力工作高质量发展”镍盐公司“‘五融五打造’激发高质量发展红色引擎”等3个典型案例获评2024年国企改革创新成果。

完善考核评价机制。金川集团党建考核与经营业绩考核联动,考核评价结果与任免、薪酬、奖惩联动的党建工作责任考核评价机制,刚性约束、刚性兑现,促进党建工作从制度设计到推动落实全过程与中心工作深度融合。基层党委科学设立考评标准,将关键绩效指标纳入党支部工作考核,实施双向挂钩考核机制,做到党建工作和业务工作同谋划、同部署、同实施,实现“1+1>2”的效果。

推行“党建+”工作模式
推动党支部工作与重点任务双向融合

根据不同产业、不同业务、不同目标的车间,金川集团分类推行“党建+”工作模式,“加什么”由车间的重点任务来确定,“怎么加”由党支部想办法,把简单“相加”转化为深度“相融”,探索形成了“党建+”经验做法,在集团314个党支部全面推广,实现党支部工作与车间重点任务双向融合、良性互动。

在生产型党支部全面推行“党建+安全生产”。通过“安全微党课”“安全亲情墙”“安全结对互保”“安全隐患随手拍”等方式,把安全理念、操作规程、风险辨识、隐患排查等融入党支部工作,有效提升人员、设备、工艺、环境等关键安全因素的管控水平。

在创效型党支部全面推行“党建+优本创效”。围绕成本控制、指标提升,科学制订优本目标和创效措施,开展“我为优本创效建言献策”主题党日活动和“成本控制党员先行”“节能标兵”选树等活动,引导党员立足岗位稳增长、挖潜力、控成本、增效益。2024年,金川集团矿山出矿成本下降5%,镍、铜、钴加工成本分别下降7%、9.9%和2.6%,优本创效增利13.1亿元。

在科研型党支部全面推行“党建+科技创新”。围绕镍铜钴产业链延补链强链,通过“党员+劳模”双创领航工作室、“党员新产品研发孵化基地”“党员揭榜挂帅”、党员“凌云”创新小组、党员“创

以高质量党建引领高质量发展
金川集团创新党建工作方式方法

客”小组等平台,发挥党员、劳模为核心的创新攻关团队作用,关注行业发展方向,运用前沿技术开展联合攻关,攻克“4N5无氧铜板材”制备技术,解决医用重离子加速器关键部件用材进口替代;5N高纯金、5N高纯铂、高温合金用高纯镍、钴母材等高端材料产业化;“手撕镍”“手撕铜”实现量产;2项科技攻关成果获得国家科技进步奖二等奖,10项成果获省部级奖励。

在项目建设型党支部全面推行“党建+项目建设”。围绕“十四五”66项重大项目,强化与业主单位、建设单位、监理单位党支部联建共建,坚持项目建设到哪里,党组织和党员的作用就发挥到哪里,通过“项目建设党旗红”“三亮三比三看”“党员当尖兵、挑重担”等活动,解决工期紧、任务重、协作难等突出问题,保进度、保质量,保障省列重大项目40万吨/年智能铜电解(一期)建成投产、金川铜冶炼工艺技术提升项目“三连炉”炼铜工艺全线贯通、7万吨三元前驱体及3万吨铜箔等重点项目有序推进。

搭建基层党建实践载体
打造党小组和党员发挥作用的平台

金川集团把党建工作向一线拓展、



向党小组穿透、与班组工作结合,作为基层党组织建设的发力重点,通过推进党小组与基层班组“两组”融合,充分运用党内立功竞赛、党员选题攻关、“一区一岗两队”创建等实践载体,增强党小组的组织力和班组的活力,带动全体职工立足岗位、建功立业。

发挥党员带头作用,推动重点工作落实。金川集团以重大项目、重点任务、重要检修为主阵地,开展有重点、有特色、有主题的党内立功竞赛129项。矿山区域党小组通过开展“一名党员一面旗,党员身边无事故”党内立功竞赛,克服年度检修时间紧、任务重等困难,安全高效完成检修任务。冶炼区域党小组常态化开展“凝心聚力保项目,迎难而上建新功”等党内立功竞赛,党员带头攻坚克难,保障100吨/年黄金、1200吨/年白银生产线工艺技术提升改造项目顺利投产,10万吨/年动力电池用硫酸镍溶液提升项目达产达标,40万吨/年智能铜电解(二期)项目加快推进。

发挥骨干专业特长,合力开展关键技术攻关。组织党员骨干成立攻关小组,紧盯生产现场工艺流程、技术装备等瓶颈问题,以年度为周期,实行清单化管理,集中力量开展技术攻关,挖掘生产一线党员智慧,以“微创新”激发职工创新活力。先后完成攻关项目421个、技术创新成果2239项,一批攻关成果在生产现场转化运用,阴极整形智能加工装置的研发及应用获得甘肃省第十七届职工技术创新成果特等奖,熔炼炉“三调”“四控制”生产水淬合金先进操作法被评为“第八届甘肃省先进技术操作法”。

发挥岗位示范作用,推动急难险重任务突破。结合基层班组重点难点工作,设立党员责任区629个、党员示范(先锋)岗355个、党员突击队和党员服务队243个,推动党员在重要岗位、关键区域充分发挥示范带动作用。设立“线缆拉丝质量”等党员责任区,由业务精良的党员带头做好关键环节质量控制;设立“爆破安全”等党员示范岗,由党员带头查隐患、反“三违”,严控爆破风险;组建“冷却器清堵”等党员突击队,解决现场突发问题,完成抢修等急难险重任务;组建“井下标准化用电技术支持”等党员服务队,党员作出“保障+品质”“质量+效率”服务承诺,义务献工,为井下作业小组提供技术服务。

(来源:中国有色金属报)

坚持30年医学长跑的生命“摆渡人”
——记职工医院呼吸科专家张靖

本报通讯员 安逸轩

2024年9月的一天凌晨2时,金川集团职工医院呼吸与危重症医学科住院部病房红灯骤亮……

一位75岁的慢阻肺患者血氧饱和度骤降至70%,监护仪发出刺耳的警报。值班医生冲进病房时,一个扎着低马尾的身影已经俯身在病床前——呼吸与危重症医学科主任医师张靖的手指快速调节着无创呼吸机的参数,另一只手轻按患者颤抖的肩膀:“别怕,跟着我的节奏呼吸。”十分钟后,血氧指数开始爬升,她弯腰查看面罩的每个卡扣,转身时白大褂衣摆扫过床沿,像一片掠过惊涛的帆。

这是张靖职业生涯中第多少次与死神短兵相接,或许连她自己都记不清了。从医学生到职工医院呼吸科领军人,这条用听诊器丈量的路上,她既是手持柳叶刀的战士,也是患者生命长河的摆渡人。

呼吸之间:从纤维支气管镜到生命通道

学医前,张靖不曾想到,那根直径仅6毫米的纤维支气管镜,会成为她撬动生命奇迹的支点。“呼吸科医生的眼睛必须长在气管里”,这句看似玩笑的话,成为她职业生涯的注脚。

2017年深冬,一位70岁老人因大咯血从外院转入,鲜血不断从口鼻涌出,出血量顷刻间达到500毫升,家属看着盆子底部厚厚的鲜血,顿时慌了神。经张靖治疗后,老人咯血得以改善,通过CT显示右肺中下叶支扩病灶如火山喷发。张靖意识到:“如果不进行肺叶切除,这不是止血战的结束,而是止血战开始。”她建议老人进行手术根治咯血。听从建议后,老人成功实施了肺叶部分切除术。术后老人攥着张靖的白大褂衣角:“张主任,我的命是您从血泊里捞回来的。”

呼吸的重量:当生命悬于一线时

在呼吸与危重症医学科病房,每个肺部都承载着生命的千钧之重。2021年那个飘雪的清晨,一位80岁的呼吸极度困难的老人被轮椅推进诊室时,凹陷的胸廓随着呼吸剧烈起伏,像台即将散架的老风箱。家属因经济压力拒绝转入ICU,张靖却在普通病房查房时捕捉到叩诊音里的异样——左肺叩诊音为谷音。“立即床旁平片!”发现自发性气胸的瞬间,张靖亲自操刀实施胸腔闭式引流。当气泡引流液顺着透明液面下蜿蜒而出时,监护仪上的血氧数值开始攀升,家属红着眼眶喃喃:“比我们更舍不得老人离去的,真的是医生啊。”

老人康复出院时,家属送来锦旗,“医德高尚、医术精湛”八个烫金大字在张靖看来恰是医者本分:“我们不是创造奇迹,只是不让医学的局限成为患者的绝境。”

呼吸的守望:在晨雾中捕捉癌细胞的踪迹

2019年的某个清晨,张靖在阅片灯前久久凝视。60岁刚退休银行职员李先生的CT片上,右下肺那个6mm的磨玻璃结节犹如晨雾中的幽灵。“这个病灶有血管穿行,边缘毛刺像是癌细胞伸出的触角。”她力排众议建议手术,病理结果验证了早期肺腺癌的诊断。现在,定期随访的李先生总说:“张主任的眼睛比CT机还毒。”

这种“毒辣”背后,是15年追踪近80例肺结节患者的坚守。张靖坦言,疑难杂症对于医生而言是一种考验,就像警察破案一样,医生在看病时也需要找到病因,才能精准治疗。当病魔来袭,呼吸是抵御疾病、延续生命的基础,也是其他医疗救治行为的基础,这是“呼吸与危重症医学科”存在的意义,也是呼吸科医生的职责所在。

呼吸的力量:气管镜下的生命密码

“张主任的支气管镜有透视眼!”这句在科室流传的玩笑,藏着呼吸科团队最深的敬佩。2019年冬天,一位60岁反复咳血、浓痰多的患者慕名找到了张靖,在支气管镜深入右肺中叶时,张靖却捕捉到黏膜下隐约的异常褶皱,老人患有铜绿假单细胞菌感染,在静点药物与支气管镜下灌洗注射药物双管齐下治疗后,老人症状明显改善。在时隔两年后,曾经天天往医院跑的老病号,再次坐到了张靖面前复查时,亲切的称她为“医生妈妈”。

“支气管下的直觉”源自她三十年如一日的执着。作为一名医生,张靖时刻保持对新知识的渴求。她不断提高自己的知识储备,学习新的技术,力求为患者提供更优质的诊疗服务。2007年在兰州军区总医院进修学习纤维支气管镜操作,2014年在第三军医大学附属新桥医院进修学习纤支镜检查及呼吸系统疾病诊治。张靖常说:“只有不断学习,才能跟上医学发展的步伐,才能更好地服务患者。”她这种追求卓越的信念,感染着身边每一个人。如今,她的支气管镜操作教学成了科室的“武功秘籍”。

呼吸的延伸:从临床到科研的破壁之旅

“呼吸疾病恶化成危重症的风险极高,这便是科室定名呼吸与危重症医学科的关键考量。”捕捉到这一紧迫现实,张靖在完成日常繁重诊疗任务之余,毅然将科研矛头指向呼吸危重症领域。支气管镜镜头与临床的听诊器,在张靖手中达成微妙平衡。近年来,她以第一作者发表SCI论文2篇、国家级论文2篇、省级论文4篇,第二主编参编论著1篇。

“呼吸与危重症医学科需要一支技术过硬的队伍去攻坚,不断学习突破,共同守卫生命的呼吸自由。”寒暑交替,张靖恪守着这份医生的职业使命感,积极在临床、科研、教学领域耕耘,通过言传身教、手把手带教等方式,打造了一支精干的学科医师团队,为医院呼吸与危重症专业持续发展凝聚起不竭的动力。

新的一天,张靖准时出现在住院部走廊。她弯腰调整着病人的呼吸机湿化器温度,顺手把另一位病人的雾化器螺旋纹盘成更顺手的弧度。窗外的朝阳掠过她胸前的党徽,在听诊器上折射出细碎的金光。

从青丝到华发,从听诊器到支气管镜,在这条走了30年的医学路上,张靖始终保持着最初填写志愿时的虔诚。那些SCI论文里的数据曲线,抢救成功的监护仪波形,患者档案里工整的随访记录,共同谱写着属于呼吸科医生的生命交响曲。

张靖,这位手握呼吸机参数的指挥家,依然在每个清晨整装待发,准备奏响新的乐章。

△张靖(左二)正在为患者紧张治疗。

