镍都报

NIE DU BAO

主管主办：中共金川集团股份有限公司委员会
国内统一刊号：CN62—0020　出版：镍都报社
电子邮箱 :ndb@jnmc.com

金川集团官方网站　金川集团微信公众号

2023 年 11 月
24
星期五
癸卯年十月十二
总第 2159 期

甘肃坚决贯彻习近平总书记重要指示精神
迅速行动抓实抓细岁末年初安全生产工作
胡昌升任振鹤作安排部署

本报讯 甘肃坚决贯彻落实习近平总书记对山西吕梁市永聚煤矿一办公楼火灾事故作出的重要指示，迅速行动、举一反三，抓实抓细岁末年初各项安全生产工作，全力保障人民群众生命财产安全。

省委书记、省人大常委会主任胡昌升，省委副书记、省长任振鹤作出具体安排部署，强调全省各级各方面要全面贯彻落实习近平总书记重要指示精神，把安全生产放在高于一切、先于一切、重于一切的位置，强化底线思维和风险意识，克服麻痹思想，防止疏忽大意，坚决遏制重特大事故发生。要迅速深入开展排查整治，盯紧看牢煤矿、燃气、高层建筑、大型商业综合体等重点行业和关键部位，抓紧组织开展消防安全和冬季火灾隐患专项检查，全面彻底消除火灾隐患。要举一反三堵塞风险漏洞，针对冬季和元旦、春节前后安全风险防范重点及事故特点，聚焦道路交通、建筑施工、旅游景区、非煤矿山等重点领域，深入开展各领域重大安全事故隐患排查治理。要压紧压实安全生产责任，全面加大监管执法力度，常态化开展安全生产监管，以“零容忍”态度严管重罚安全生产违法行为，共同织密织牢安全防护网。要持续完善“五大体系”，深入推进主动创安、主动创稳，狠抓基层“最后一公里”落实，推动全省安全生产形势持续稳定向好。

根据要求，省安委办、省应急管理厅立即对全省安全防范工作进行了调度安排并迅速推进落实，有针对性地开展消防安全隐患排查整治，集中开展典型火灾案例警示教育，健全完善应急预案，严防发生类似火灾事故。紧盯重点矿山企业，组织排查整治“回头看”，开展全覆盖应急演练，做到各类问题隐患动态清零、各类安全风险得到科学管控。主动防范危化品生产、储存、道路运输、危废处置各环节安全风险，督促企业认真落实冬季防凝防冻、防火防爆措施。组织专业力量对各类运动场所建筑安全开展排查，对冬季建设工程收尾期施工现场安全管理情况进行检查，对不按设计施工、载荷不达标等重大隐患坚决停用整改。开展大型游乐设施、电梯、锅炉等设备安全专项整治，进一步规范使用单位日常安全管理和维护保养，及时消除事故隐患。加强车辆、驾驶人、客货运企业源头管理，加强长下坡路段、急弯陡坡、临水临崖等危险路段路面管控，加强安全管理和防范应对。同时，持续抓好森林草原防灭火工作，提前做好雨雪冰冻灾害防范应对准备，坚决防止人员伤亡。　（每日甘肃网）

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

国务院参事室调研组到金川集团调研

本报讯（通讯员肖永俊）11月22日，国务院参事室调研组到金川集团调研，深入铜业公司贵金属一、二次资源回收利用项目及年产3万吨新能源电子材料铜箔项目，镍盐公司年产10万吨动力电池用硫酸镍溶液提升项目，镍合金公司镍合金板带材项目等生产建设现场听取项目建设、工艺技术、科研成果及劳务用工等方面的介绍，全面了解贵金属精深加工、高温合金产业布局、新能源电池材料市场应用，以及技能人才培养、高精人才引进、产业发展规模等方面情况。

调研组对金川集团在产业发展、产品导向、工艺技术、智能化改造中取得的成绩，以及在用工人才培养等方面的工作给予肯定。

调研组指出，金川集团作为甘肃省属企业的标杆，大力实施新时代人才强企战略，持续深化人才发展体制机制改革，为全省和金昌地区稳就业、促发展做出积极贡献。希望金川集团加大技能人才的培养力度，创新企业与职业院校技能人才教学模式，缩短培养人才到应用人才的时间；持续优化引才育才措施，完善留才用才政策，深化劳动、人事、分配制度，建立健全劳动权益保障体系，积极构建和谐稳定发展劳动关系，坚持全心全意依靠职工办企业理念，不断增强职工荣誉感和归属感，为高质量发展提供强有力的人才保障和智力支持，为甘肃经济社会发展贡献力量。

调研组由国务院参事室特约研究员，人力资源和社会保障部劳动监察局原局长王程带队。甘肃省人力资源和社会保障厅一级巡视员王丽萍，省政府国资委二级巡视员温建军，省政府参事室副主任王明等一同调研。金川集团党委常委、副总经理张三林陪同调研，向调研组详细介绍金川集团企业发展、产业升级、技术创新、劳动用工、人员选用育留等工作情况，并就优化人才队伍结构、高层次人才引留机制等劳动用工中的难点问题，与调研组成员交流探讨。

国务院参事室调研组深入金川集团生产建设一线调研。　本报记者 张俊成 摄

“三抓三促”行动进行时

李尚勇到三矿区东部贫矿井下采场检查安全生产工作

本报讯（通讯员肖永俊）11月20日，金川集团总经理、党委副书记李尚勇到三矿区东部贫矿井下采场检查安全生产工作，督导重大安全风险和生产经营等工作，并对安全管理、设备配置和人才培养等工作提出要求。

在三矿区1438m分段检撬施工现场，李尚勇仔细查看现场检撬工作状况，详细询问工具配备、设备供应、顶板管控、紧急避险等情况，叮嘱现场工作人员要树牢安全意识，做好安全防护，时刻把自身安全放在首位。他强调，要不断丰富设备种类，保证工具质量，充分满足井下工作人员安全使用需求。要严格执行带班值班制度，突出对重大隐患、重大危险源、重大安全风险的排查，加大安全投入，扎实开展安全教育培训，提高全员安全意识，不断夯实安全根基，守牢安全底线，确保安全生产。

在员工休息硐室，李尚勇全面了解茶歇用品配备以及安全急救设备保障情况。他强调，要持续改善休息硐室环境，提高硐室生活化氛围；管理人员要多担责，时刻关心爱护员工，始终把员工的生命安全放在第一位；要加强员工技能锻炼，积极借鉴和学习施工单位管理经验，谋划优秀人才身份转换机制，不遗余力做好人才吸引和队伍建设工作；岗位人员要把规章制度牢记于心、付之于行，不断强化责任担当，确保生产经营、施工建设平稳有序。

建设忠诚干净担当的高素质专业化中层干部队伍
金川集团修订出台中层干部管理制度

本报讯（通讯员党毅伟）近日，金川集团党委常委会审议通过新修订的《金川集团股份有限公司中层干部管理制度（试行）》等制度和配套文件，正式下发实施。

千秋大业，贵在用人。当前，金川集团正处于加快产业布局优化和结构调整，推进高质量发展、建设世界一流企业的关键时期，加强各层级干部队伍建设，特别是中层干部队伍建设是重中之重。此次制度修订，全面贯彻落实习近平总书记关于选人用人的重要论述，贯彻落实全国、全省组织部长工作会议精神，有效衔接《省属国有企业领导人员管理规定》、省委组织部下发的《关于印发〈省属国有企业领导人员管理规定〉有关配套文件的通知》等新政策新法规，聚焦集团中层干部管理存在的突出问题，探索富有成效的对策措施，对中层干部管理制度进行了系统修订，并配套出台了《金川集团股份有限公司中层干部选拔任用工作规程》和《金川集团股份有限公司关于中层领导干部到龄退出领导岗位管理的有关规定（试行）》。

修订后的《金川集团股份有限公司中层干部管理制度（试行）》共九章四十六条，包括总则、职位设置、任职条件、选拔任用、考核评价、监督管理、培养锻炼、退出和附则。《制度（试行）》结合集团实际，根据集团业务和产业条块化管理的要求，在现有职位层级的基础上，统一规范了各层级职位名称。考虑干部队伍职数和企业规模体量匹配，适度增加了总部部室和二级单位领导班子的职数，明确职数配置向主体产业、重点领域和生产经营一线倾斜，从严掌握领导干部职数。细化任职条件，在提任中层副职任职条件中增加“或担任相当于内设机构负责人正职岗位的技术职位3年以上”条款，打通工程技术人员和一般管理人员提任中层干部的晋升通道，树立重视基层和实践导向、注重发现和培养选拔优秀年轻干部等要求。完善选拔任用的基本条件和资格，突出政治素质、道德品行、专业素养、工作实绩和作风修养的考察，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。

配套出台的《金川集团股份有限公司中层干部选拔任用工作规程》严格遵循规定的动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等5项基本程序，按照系统全面、程序连贯、责任明晰的原则，将干部选任工作细化为综合分析研判、提出启动干部选拔任用工作意见、形成干部动议初步建议等19个具体步骤，进一步规范集团干部选拔任用工作。《工作规程》充分吸收和有效衔接有关制度成果，提出在分析研判和动议环节就要严格把关、提前核查有关事项，延伸了从严选拔的链条，将“凡提四必”“双签字”等要求固化下来，织密了制度防范的笼子。要求直属党组织、组织人事部门、纪检监察部门、干部考察组切实履行职责，强化了选人主体责任，充分体现了政策制度的权威性、规范性、严肃性。着眼拓展精准识人的手段、突出科学用人的重点，抓住公正看人的关键，切实加大分析研判和动议的分量，强调用好个别谈话等考察方式的同时，将与考察对象面谈作为一项程序单列并突出加以要求，提高选人精准度。

配套制定的《金川集团股份有限公司关于中层领导干部到龄退出领导岗位管理的有关规定（试行）》，对中层干部到龄退出的条件、情形和聘用管理做出规定，进一步规范和完善中层干部因年龄原因退出领导岗位或转任非领导职务的管理，发挥好退出中层管理岗位干部的作用。

集团党委要求，各级党组织及广大干部、组工干部要真正在学懂弄通做实上下真功、见实效，以落实制度和配套文件为契机，不断提高干部工作科学化、制度化、规范化水平，源源不断地培养造就忠诚干净担当的高素质专业化中层干部，树立讲担当、重实干、改革创新、干事创业的鲜明导向。

下一步，金川集团党委将以适应新时代要求为重点，持续加强领导班子和领导人员队伍建设；以提升能力为重点，持续围绕高质量发展建设高素质专业化干部队伍；以考准考实干部为重点，持续强化差异化指标，提高干部考核精准度；以党管人才为重点，持续强化人才强企战略对集团高质量发展的支撑作用。

责任编辑：郭建华
热线电话：(0935)8825502

探索服务群众新模式
金川集团职工共享自习室免费开放受好评

本报讯 为推动职工文化阵地建设，搭建职工学习平台，近日，金川集团职工共享自习室面向职工免费开放并提供图书供大家阅读。

职工共享自习室共设有两处，分别位于金川集团27区职工活动中心三楼和金川集团图书馆一楼。

“这里环境优雅舒适，为我们提供了非常好的阅读学习的空间。”准备考在职研究生的小张被职工共享自习室吸引，表示以后还会带着同学同事一起来感受这里浓厚的学习氛围。

27区职工活动中心管理员贾利斯介绍：“这里为大家提供了安静舒适的学习环境，后续将陆续配备空调等设备设施，丰富书籍种类，进一步打造良好的学习环境。”

职工共享自习室将成为职工学习的“加油站”，对有学习需求的职工免费开放，方便职工利用业余时间进行业务钻研、学习交流，营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围，为职工搭建学技能、提素质的平台，服务职工成长成才，切实将学习成果转化为企业发展的不竭动力。　（金川集团工会）

温馨提示：

职工共享自习室开放时间

金川集团27区职工活动中心
周一至周五
7:30——11:30；14:30——21:30
公休及节假日
7:30——17:00
（每周三下午晚上闭馆）
金川集团图书馆
周一至周五
8:00——11:30；14:30——17:30
公休及节假日
9:00——11:30；16:30——17:30

图说金川

近年来，金川集团认真贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，坚持人与自然和谐共生，全力推进绿色低碳发展，在生态文明建设方面取得可喜成绩。

经过广大干部职工的不懈努力，金川集团目前共有绿地面积457.54万平方米，绿地率达33.4%，绿化覆盖率40.1%，职工及家属人均占有绿地52.5平方米。

图为金川国家矿山公园秋色。

本报特约记者 梁赟 摄